

Δ/ΝΣΗ: Γ.Ε.ΜΗ, ΙΚΕ, ΟΕ, ΕΕ, ΛΟΙΠΩΝ  
ΥΠΟΧΡΕΩΝ & Υ.Μ.Σ.  
ΤΜΗΜΑ: ΑΤΟΜΙΚΩΝ, ΥΠ/ΜΑΤΩΝ  
ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ

Πληροφορίες: ΒΕΝΕΤΗ ΦΩΤΕΙΝΗ.  
Τηλέφωνο: 2103382241  
E-mail: gemi-loipes@acci.gr

Αθήνα, 13/08/2021  
Αριθ. Πρωτ.: 7816

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ., σύστασης της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «**HUMAN CAST ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», το διακριτικό τίτλο «**HUMAN CAST Α.Μ.Κ.Ε.**», και αριθμό ΓΕΜΗ **160444001000**.

Την **13/08/2021** καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2602032**, το από **09/08/2021** καταστατικό σύστασης της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας την επωνυμία «**HUMAN CAST ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», το διακριτικό τίτλο «**HUMAN CAST Α.Μ.Κ.Ε.**», και αριθμό ΓΕΜΗ **160444001000**, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4072/2012 και 4635/2019, όπως ισχύουν.

Το καταστατικό της εταιρείας που καταχωρίστηκε στο Γ.Ε.ΜΗ., ακολουθεί την παρούσα, αποτελώντας αναπόσπαστο μέρος αυτής.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ



Η γνησιότητα της παρούσας μπορεί να ελεγχθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.businessregistry.gr/> επιλογή «Δημοσιότητα»

**ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**  
**ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**  
**ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ**  
**«HUMAN CAST ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Στην Αθήνα Αττικής, σήμερα 09/08/2021 και ώρα 11 π.μ., οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

1. Αικατερίνη Κονταρίνη του Πέτρου, κάτοικος [REDACTED]  
[REDACTED], κάτοχος του υπ' αριθμ. [REDACTED] Δελτίου  
Αστυνομικής Ταυτότητας, εκ δοθέντος την [REDACTED]  
και [REDACTED],
2. Μαρία-Αναστασία Σακελλαρίου του Ευαγγέλου, κάτοικος [REDACTED]  
[REDACTED], κάτοχος του υπ' αριθμ. [REDACTED]  
Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, εκ δοθέντος [REDACTED]  
[REDACTED] και [REDACTED].
3. Πολυξένη Ντάνια του Ιωάννη Σωκράτη, κάτοικος [REDACTED]  
[REDACTED], επί της οδού [REDACTED], κάτοχος του υπ' αριθμ [REDACTED]  
[REDACTED] Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, εκ δοθέντος [REDACTED] και  
[REDACTED]

**συμφώνησαν και αποδέχτηκαν αμοιβαίως να συστήσουν αστική μη  
κερδοσκοπική εταιρεία, της οποίας θα είναι εταίροι, συνομολόγησαν δε και  
έκαναν αμοιβαίως και καλοπίστως αποδεκτά τα ακόλουθα:**

**1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:**

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρία η οποία διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 741 επομ. του Αστικού Κώδικα και από τους εν συνεχεία ειδικά καταρτισθέντες όρους και συμφωνίες, που θεωρούνται όλοι ουσιώδεις από τους εδώ συμβαλλόμενους.

## **2. ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ – ΕΔΡΑ:0**

**2.1** Η επωνυμία της εταιρείας είναι «**HUMAN CAST ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**HUMAN CAST Α.Μ.Κ.Ε.**», η δε απόδοση στα λατινικά για τις συναλλαγές προς την αλλοδαπή «**HUMAN CAST NON PROFIT CIVIL COMPANY**» με διακριτικό τίτλο «**HUMAN CAST N.P.C.C.**».

**2.2** Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηνών και ειδικότερα το επί της οδού Βίκτωρος Ουγκώ αριθμός 15, Τ. Κ. : 10437. Η Εταιρεία, με απόφαση των εταίρων της, με αυξημένη πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνολικού αριθμού των εταίρων, δύναται να μεταφέρει την έδρα ή και τα γραφεία της σε άλλη διεύθυνση, εντός της αυτής Περιφερειακής Ενότητας. Στην περίπτωση αυτή δεν απαιτείται τροποποίηση του Καταστατικού. Για τη μεταφοράς της έδρας ή των γραφείων της Εταιρείας σε άλλη πόλη της Ελλάδας, απαιτείται ομόφωνη απόφαση του συνόλου των εταίρων.

Με λαμβανόμενη με αυξημένη πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των εταίρων απόφαση, η Εταιρεία δύναται να ιδρύει γραφεία, υποκαταστήματα, πρακτορεία καθώς και πάσης φύσεως δευτερεύουσες εγκαταστάσεις, λόγου χάριν επιβοηθητικές των δράσεών της, τόσο εντός της ελληνικής επικράτειας όσο και στο εξωτερικό.

## **3. ΔΙΑΡΚΕΙΑ:**

Η διάρκεια της εταιρείας συμφωνείται και ορίζεται για το χρονικό διάστημα των δέκα (10) ετών, που αρχίζει από την ημέρα της καταχώρησης του παρόντος καταστατικού στο ΓΕΜΗ, ήτοι το 2031. Δύναται να παραταθεί ο χρόνος αυτός διάρκειάς της μετά από ομόφωνη απόφαση των εταίρων, όπως, επίσης, δύναται να συντημηθεί ο χρόνος αυτός ομοίως μετά από αντίστοιχη απόφαση, ιδίως σε περίπτωση, κατά την οποία δεν κατέστη δυνατό να ευοδωθεί ο εταιρικός, μη κερδοσκοπικός σκοπός των συμβαλλομένων και της εταιρείας. Εάν η εταιρεία συνεχίσει τις εργασίες της και μετά της ως άνω ημερομηνία, θα θεωρείται ότι παρατάθηκε για αόριστο χρόνο.

#### 4. ΣΚΟΠΟΣ:

4.1 Η παρούσα εταιρεία «HUMAN CAST» επιθυμεί να προάγει την αξιοπρεπή προβολή, την ορατότητα, τη συμπερίληψη και την ένταξη καλλιτεχνών διαφορετικής φυλετικής και εθνικής καταγωγής, ΛΟΑΤΚΙΑ+, ανάπηρων ατόμων, ανθρώπων μεγαλύτερης ηλικίας και σωματικής ποικιλομορφίας στα ΜΜΕ και σε καλλιτεχνικές / ψυχαγωγικές παραγωγές στην Ελλάδα και στην Αλλοδαπή, με στόχο την γενικότερη εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων εις βάρος αυτών των κοινωνικών ομάδων.

Συγκεκριμένα, οι σκοποί της είναι:

α) πολιτιστικός:

i. Η δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας διασύνδεσης καλλιτεχνών/ανθρώπινου δυναμικού και παραγωγών με στόχο την προώθηση των πρώτων.

ii. Η επιμέλεια, παραγωγή, οργάνωση και εκτέλεση θεατρικών/χορευτικών παραστάσεων, κινηματογραφικών ταινιών, τηλεοπτικών προγραμμάτων ή σειρών, εν γένει καλλιτεχνικών εκδηλώσεων/φεστιβάλ και διαφημιστικής/ προωθητικής καμπάνιας με στόχο την παρουσία και εδραίωση της ανθρώπινης ποικιλομορφίας.

iii. Η έρευνα, μετάφραση και συγγραφή κειμένων που σχετίζονται με τον σκοπό της εταιρείας και κατ' απόρροια την έκδοση και την κυκλοφορία – διανομή αυτών.

iv. Η καταγραφή σχετικής έρευνας και έκδοσης αυτής σχετικά με την παρουσία όλων των καλλιτεχνών διαφορετικής φυλετικής και εθνικής καταγωγής, ΛΟΑΤΚΙΑ+, ανάπηρων ατόμων, ανθρώπων μεγαλύτερης ηλικίας και σωματικής ποικιλομορφίας.

v. Οργάνωση και επιμέλεια εκθέσεων που θα παρουσιάζονται φωτογραφίες, video- art, δισκογραφική εργασία, ενδύματα και γενικό υλικό που σχετίζονται πάντα με τον σκοπό της εταιρείας.

vi. Ως προωθητική ενέργεια των σκοπών της εταιρείας τη δημιουργία διαδικτυακού ραδιοφωνικού σταθμού ή ραδιοφωνικής εκπομπής σε διαδικτυακό (ή μη διαδικτυακό) ραδιοφωνικό σταθμό τοπικής ή εθνικής εμβέλειας με τον ομώνυμο τίτλο «HUMAN CAST».

VII. “HUMAN CAST Awards” - Ετήσιο event επιβράβευσης τηλεοπτικών προγραμμάτων, κινηματογραφικών και διαφημιστικών παραγωγών καθώς και συγκεκριμένων ρόλων που παρουσίασαν με υποδειγματικό τρόπο χαρακτήρες

διαφορετικής φυλετικής και εθνικής καταγωγής, ΛΟΑΤΚΙΑ+, ανάπηρα άτομα, μεγαλύτερης ηλικίας και σωματικής ποικιλομορφίας.

β) παιδαγωγικός, συγκεκριμένα:

i. Η διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων/εργαστηρίων και διαλέξεων για παιδιά και ενήλικες αλλά και δημόσιες υπηρεσίες, ιδιωτικές εταιρείες και άλλους οργανισμούς με σκοπό την εν γένει προώθηση της αποδοχής της μοναδικότητας κάθε ανθρώπου και την εξάλειψη των διακρίσεων στην Ελλάδα και στην Αλλοδαπή.

ii. Η υλοποίηση εκπαιδευτικών παιχνιδιών, επιτραπέζιων ή ηλεκτρονικών, με θέμα την ορατότητα, τη συμπεριληπτικότητα, την ίση μεταχείριση και τον σεβασμό της ανθρώπινης ποικιλομορφίας.

iii. Η υλοποίηση και εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων πολιτιστικού ενδιαφέροντος στην Ελλάδα και στην Αλλοδαπή.

iv. Diversity Consulting/Training Seminars - σταθερές εκπαιδεύσεις, με ωφελούμενους υπεύθυνους τηλεοπτικών προγραμμάτων, εταιρείες παραγωγής και σχολές ψυχαγωγικών επαγγελμάτων (υποκριτικής, σκηνοθεσίας, μουσικής, δημοσιογραφίας, χορού, μόντελινγκ), όπως και εργαζόμενους εταιρειών παραγωγής με συμβουλευτικό χαρακτήρα για την τηλεοπτική ή κινηματογραφική αποτύπωση συγκεκριμένων χαρακτήρων σε υπάρχουσες ή επικείμενες παραγωγές.

v. Παροχή πιστοποίησης εκπαίδευσης αλλά και πιστοποίησης των προδιαγραφών που εξασφαλίζουν την αποδοχή, την ορατότητα και τον σεβασμό ως προς την ταυτότητα και την έκφραση φύλου, τη φυλή, την εθνότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, το χρώμα, την ηλικία, την εκ γενετής ή επίκτητη βλάβη και τη σωματική ποικιλομορφία.

vi. Η δημιουργία και λειτουργία καλλιτεχνικών και διαδραστικών ομάδων που έχουν στόχο τη συμβουλευτική – ψυχολογική ενδυνάμωση κι εποπτεία των μελών της ψηφιακής πλατφόρμας του “HUMAN CAST”.

vii. Η χορήγηση υποτροφιών κάθε είδους σε άτομα διαφορετικής φυλετικής και εθνικής καταγωγής, ΛΟΑΤΚΙΑ+, αναπήρους, ανθρώπους μεγαλύτερης ηλικίας και σωματικής ποικιλομορφίας.

**4.2** Να υπάρχει:

i. η δυνατότητα δημιουργίας ηλεκτρονικού καταστήματος προς πώληση προϊόντων/υπηρεσιών (βιντεοσκοπημένες παραστάσεις/μαθήματα, δισκογραφικές

εργασίες – cd – βιβλία/προγράμματα κ.ά.) όπως διέπεται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και πληροί τον σκοπό της Εταιρείας.

ii. η δημιουργία συμπεριληπτικού εγχώριου ή διεθνούς καλλιτεχνικού και πολιτιστικού δικτύου προς την επίτευξη των σκοπών της εταιρείας.

iii. Τη δυνατότητα πραγματοποίησης διατραπεζικών συναλλαγών μέσω του τραπεζικού λογαριασμού που θα ανοίξει η Εταιρεία στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος την έκδοση χρεωστικής κάρτας για την ευκολότερη και άμεση πραγματοποίηση των κινήσεων που σχετίζονται μόνο με τον σκοπό της Εταιρείας και κατά συνέπεια δημιουργία ηλεκτρονικής τραπεζικής (e-banking).

**4.3** Η εταιρεία μπορεί, για την επίτευξη των σκοπών της, να συνιστά με άλλα Φυσικά ή Νομικά πρόσωπα και Εταιρείες του ίδιου τύπου, καθώς επίσης να συμμετέχει σε άλλες τέτοιες εταιρείες, οι οποίες έχουν τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό, είτε ήδη υφιστάμενες, είτε μέλλουσες να συσταθούν και να συνεργάζεται με αυτές.

Η ανωτέρω απαρίθμηση των σκοπών και των μέσων επιτευξέως τους, ρητώς δηλώνεται ότι είναι ενδεικτική και επ' ουδενί περιοριστική, δύναται δε η Εταιρεία να επιδιώκει οιονδήποτε κατά την κρίση της παραπλήσιο ή συναφή με τους προαναφερθέντες σκοπό, προβαίνουσα στις ανάλογες δράσεις επίτευξής του, ακόμα και αν δεν προβλέπονται ρητά στο παρόν.

## **5. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ – ΠΟΡΟΙ:**

**5.1** Ως κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται το ποσό των εννιακοσίων (900 €) ευρώ αποτελούμενο από τις εισφορές των Εταίρων, οι οποίες καταβλήθηκαν στο ταμείο της εταιρείας ως εξής: 1. Αικατερίνη Κονταρίνη του Πέτρου τριακόσια (300) ευρώ, 2. Μαρία-Αναστασία Σακελλαρίου του Ευαγγέλου (300) ευρώ, 3. Πολυξένη Ντάνια του Ιωάννη Σωκράτη (300) ευρώ.

Πέραν αυτού του αρχικού κεφαλαίου η εισφορά των εταίρων συνίσταται στην παροχή εθελοντικής εργασίας και τεχνογνωσίας, εφόσον αυτό δε δεσμεύει το χρόνο τους, τόσο ώστε να καθιστά ανέφικτη την ατομική επαγγελματική τους δραστηριότητα. Σε περίπτωση που θα κριθεί από τους διαχειριστές εταίρους απαραίτητη η συμβολή τους σε επίπεδο επαγγελματικό θα προβλεφθεί η καταβολή

τιμήματος για την προβλεπόμενη εργασία με όποιον τρόπο ο νόμος το επιτρέπει. Έκαστος των εταίρων υποχρεούται να προσφέρει με την προσωπική του εργασία, εν είδει εισφοράς, υπηρεσίες που κατατείνουν στη διευκόλυνση ή την πραγμάτων των καταστατικών σκοπών της Εταιρείας, τρεις (3) ώρες ανά εβδομάδα. Ενδεικτικώς, αναφέρονται οι υπηρεσίες γνωστοποίησης και κοινοποίησης των σκοπών της Εταιρείας και εν γένει προβολή της Εταιρείας, τόσο στην επικράτεια όσο και στο εξωτερικό. Ρητώς συνομολογείται ότι οι ανωτέρω υπηρεσίες παρέχονται αμισθί, εφόσον ανέρχονται σε τρεις (3) ώρες εβδομαδιαίως.

Εν περιπτώσεις που εις ή πλείονες των εταίρων συνεισφέρουν στην Εταιρεία με την προσωπική τους εργασία, κατά χρόνο που υπερβαίνει το ως άνω χρονικό διάστημα των τριών (3) ωρών εβδομαδιαίως, δικαιούνται, ως αντάλλαγμα, αμοιβή. Το ύψος της εκάστοτε καταβλητέας αμοιβής, καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, ληφθέντος υπ' όψιν του συνόλου των περιστάσεων.

**5.2** Εκτός των ως άνω εισφορών οι πόροι της εταιρείας μπορεί να είναι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά τα εξής:

Ποσό εγγραφής νέων μελών

Δωρεές των Εταίρων προς κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας και ειδικότερα τα έξοδα ίδρυσης, μετακίνησης, λειτουργικά έξοδα κ.λπ..

Χορηγίες, δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοσίες φυσικών ή νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, ευρωπαϊκές και εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, δωρεές διεθνών οργανισμών, δημόσιων υπηρεσιών, δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων εσωτερικού και εξωτερικού που παρέχονται για τη στήριξη του σκοπού της.

Έσοδα από ποσοστά ή εφάπαξ αμοιβές που προκύπτουν όταν η εταιρεία εξασφαλίζει με νόμιμο τρόπο από το κλείσιμο συμφωνιών/συμφωνητικών/συμβολαίων των μελών της ψηφιακής πλατφόρμας με τους παραγωγούς.

Έσοδα προερχόμενα από τις δραστηριότητές της και τα μέσα για την επίτευξη των σκοπών της.

Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά ή/και εθνικά ή/και διεθνή προγράμματα.

Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρείας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις (π.χ. δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας) .

## **6. ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ**

Στη συνιστάμενη με το παρόν εταιρεία, οι εταίροι ευθύνονται για τις ζημίες απεριορίστως, εις ολόκληρον. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της εταιρείας δεν προκύπτουν κέρδη κι επομένως ουδέν διανέμεται στους εταίρους, τα δε έσοδα διατίθενται αποκλειστικά και μόνο για την επίτευξη των σκοπών της εταιρείας. Κατά τα ανωτέρω δεν επιτρέπεται ωσαύτως η διανομή στους εταίρους του εταιρικού κεφαλαίου μετά τη λύση της Εταιρείας, εκτός των ανωτέρων εισφορών τους, οι οποίες τους επιστρέφονται άτοκα. Τα τυχόν πέραν των εισφορών των εταίρων καθαρά κεφάλαια της εταιρείας ή περιουσιακά στοιχεία πάσης φύσεως διατίθενται τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της για την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού όσο και κατά τη λύση της εταιρείας. Η τύχη της περιουσίας της εταιρείας και η διάθεσή αυτής στην περίπτωση της διάλυσης του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας.

Στην εταιρική περιουσία υπάγονται και άπαντα τα περιουσιακά δικαιώματα, ενδεικτικώς αναφερομένων των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, εμπράγματων δικαιωμάτων και λοιπών, που ενδεχομένως θα αποκτήσει η Εταιρεία κατά τον χρόνο της λειτουργίας της, συνεπεία των δραστηριοτήτων της.

Σε περίπτωση μετατροπής της νομικής μορφής της εταιρείας, η περιουσία της μεταβιβάζεται στο νέο διάδοχο σχήμα. Η μετατροπή της εταιρικής μορφής μπορεί να γίνει μόνο σε νομική μορφή εταιρείας της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας ή νομικού προσώπου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

## **7. ΜΕΛΗ:**

**7.1** Εγγραφή νέου μέλους μπορεί να γίνει μετά από γραπτή αίτηση και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται έκτακτα μετά από κλήση και εισήγηση του Διαχειριστή. Για τη λήψη απόφασης εγγραφής μέλους, απαιτείται ομοφωνία των μελών. Η εγγραφή νέου μέλους γνωστοποιείται σύμφωνα με το νόμο.



**7.2** Η είσοδος νέου μέλους προϋποθέτει ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος καταστατικού και των τυχόν τροποποιήσεών του.

## **8. ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ**

Δε γίνονται δεκτά ως μέλη, και εφόσον έχουν εγγραφεί διαγράφονται με απόφαση των λοιπών εταίρων, όσοι άνθρωποι ανήκουν σε οποιονδήποτε οργανισμό ή/και εταιρεία της οποίας οι σκοποί, θεμελιώδεις στόχοι και δράσεις αντιβαίνουν στους σκοπούς ή τις κατευθυντήριες γραμμές της εταιρείας ή όσοι με τα λόγια ή με τις πράξεις τους έχουν δηλώσει την αντίθεσή τους στις θεμελιώδεις αρχές της εταιρείας. Διαγράφονται επίσης με απόφαση των λοιπών εταίρων από την εταιρεία, τα μέλη εκείνα που κάνουν δημόσια χρήση της ιδιότητας του μέλους της εταιρείας για πολιτικό, οικονομικό και άλλο ιδιαίτερο όφελος ή αναπτύσσουν δραστηριότητα αντίθετη με τους σκοπούς και τις αρχές της εταιρείας, παραβιάζουν τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού και δεν τηρούν εν γένει τις υποχρεώσεις τους προς την εταιρεία.

## **9. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ:**

Απαγορεύεται και είναι αυτοδικαίως άκυρη η με οποιοδήποτε τρόπο μεταβίβαση ή εκποίηση με ή χωρίς αντάλλαγμα της εταιρικής συμμετοχής, καθώς αυτή είναι αυστηρά προσωποπαγής, αδιαίρετο, ακληρονόμητο και αμεταβίβαστο δικαίωμα. Απαγορεύεται η σύσταση οποιουδήποτε εμπραγμάτου δικαιώματος ή βάρους και γενικά οποιουδήποτε δικαιώματος τρίτου επί της εταιρικής συμμετοχής. Όλοι οι Εταίροι υποχρεούνται να μεριμνούν για την προώθηση των σκοπών της Εταιρείας.

## **10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ:**

**10.1** Ως Διαχειριστές, Εκπρόσωποι και Ταμίας της εταιρείας ορίζονται οι εταίροι αυτής Μαρία Αναστασία Σακελλαρίου και Αικατερίνη Κονταρίνη, οι οποίες εκπροσωπούν και δεσμεύουν από κοινού ή κάθε μία ξεχωριστά νόμιμα την εταιρεία σε όλες τις χρήσεις της, ενώπιον οποιουδήποτε τρίτου, θέτουμε τις υπογραφές τους

κάτω από την εταιρική επωνυμία. Η εταιρεία υποχρεούται να τηρεί Λογιστικά Βιβλία με την ευθύνη και επιμέλεια των Διαχειριστριών, Εκπροσώπων και Ταμιών.

**10.2** Οι Διαχειρίστριες, Εκπρόσωποι και Ταμίες θέτουμε την υπογραφή τους, από κοινού ή κάθε μία ξεχωριστά, κάτω από την εταιρική επωνυμία δεσμεύουν την εταιρεία έναντι κάθε τρίτου νομικού ή φυσικού προσώπου όταν ενεργού επ' ονόματι και για λογαριασμό αυτής (εταιρείας) εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τον εταιρικό σκοπό .

**10.3** Σε περίπτωση που μία εκ των ως άνω Διαχειριστριών, Εκπροσώπων και Ταμιών της εταιρείας, αποβιώσει, κηρυχθεί σε αφάνεια ή πτωχέυσει, τότε τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου η έτερη Διαχειρίστρια, Εκπρόσωπος και Ταμίας, ενώ εν περιπτώσει αποβιώσεως, θέσεως σε δικαστική συμπαράσταση ή πτωχέυσεως αμφοτέρων, τότε την διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας δηλαδή και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.

**10.4** Σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας μίας εκ των Διαχειριστριών, Εκπροσώπων και Ταμιών να ασκήσει τα καθήκοντά της, αυτή αναπληρώνεται από την έτερη Διαχειρίστρια, Εκπρόσωπο και Ταμιά, ενώ εν περιπτώσει προσωρινής αδυναμίας αμφοτέρων να ασκήσουν τα καθήκοντά τους, αυτές αναπληρώνονται από τους υπόλοιπους εταίρους ενεργούντες συλλογικά.

**10.5** Σε περίπτωση που μία εκ των δύο Διαχειριστριών, Εκπροσώπων και Ταμιών κωλύεται, δύναται να εξουσιοδοτήσει άλλον εταίρο ή τρίτο για τη διενέργεια των ως άνω πράξεων. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής της εκάστοτε Διαχειρίστριας, Εκπροσώπου και Ταμιά από αρμόδια αρχή.

**10.6** Οι Διαχειρίστριες, Εκπρόσωποι και Ταμίες της εταιρείας συγκαλούν τη Γενική Συνέλευση για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων της εταιρείας.

**10.7** Οι Διαχειρίστριες, Εκπρόσωποι και Ταμίες της εταιρείας θα λογοδοτούν στη Γενική Συνέλευση για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και θα αναλαμβάνουν την εκτέλεση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.

Οι Διαχειρίστριες δικαιούνται να λάβουν την κάλυψη των απαραίτητων εξόδων/δαπανών τους, που καταβλήθηκαν εξ ιδίων για ενέργειες στις οποίες προέβησαν στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρείας, υπό την προϋπόθεση της νομιμότητας των ενεργειών τούτων και της σχετικότητάς τους με το έργο και τους

σκοπούς της εταιρείας

Πράξεις του Διαχειριστή/της Διαχειρίστριας, ακόμα και αν κείνται εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την Εταιρεία έναντι τρίτων, εκτός κι αν η Εταιρεία αποδείξει ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού ή όφειλε να τη γνωρίζει. Δεν συνιστά απόδειξη μόνη η τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας, ως προς το Καταστατικό ή τις τροποποιήσεις του.

Η θητεία του/της Διαχειριστή/στριας είναι αορίστου διάρκειας, εκτός αν προκύψουν λόγοι παύσεώς του/της. Επιπροσθέτως η θητεία του/ης Διαχειριστή/στριας δυνατόν όπως λήξει και εν περιπτώσει παραιτήσεώς του/της από την εν λόγω θέση. Η παραίτηση πραγματοποιείται με δήλωση βουλήσεως, η οποία γνωστοποιείται στη Γενική Συνέλευση και αναπτύσσει τα αποτελέσματά της μετά την πάροδο χρονικού διαστήματος δύο (2) μηνών. Στις ανωτέρω περιπτώσεις, η Γενική Συνέλευση προχωρά αμελλητί στην εκλογή νέου/ας Διαχειριστή/στριας.

Τις ενέργειες διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας ενεργεί έκαστος διαχειριστής της εταιρείας και δεσμεύει την εταιρεία με την υπογραφή του.

Περαιτέρω, οποιοδήποτε δυο εκ των ανωτέρω διαχειριστών ενεργούντες και υπογράφοντες αποκλειστικά από κοινού δύνανται:

Να αποδέχονται, εκδίδουν και μεταβιβάζουν με οπισθογράφηση συναλλαγματικές, γραμμάτια εις διαταγήν, επιταγές και λοιπούς τίτλους σε διαταγή για λογαριασμό της εταιρείας άνω του ποσού των πέντε χιλιάδων ευρώ (5.000,00€). Ρητώς δε συνομολογείται ότι από του ποσού των ευρώ πέντε χιλιάδων (5.000,00€) και κάτω απαιτείται η υπογραφή εκάστου και μόνο διαχειριστών-εκπροσώπων.

Να ζητούν την παροχή εγγυήσεων υπέρ της εταιρείας και εγγυητικές επιστολές από Τράπεζες ή μη και την χορήγηση πιστώσεων από οιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο.

Να συνομολογούν συμβάσεις δανείων με οιαδήποτε Τράπεζα ή τρίτο κατά την κρίση τους παρέχοντας τις κατάλληλες εγγυήσεις για λογαριασμό της εταιρείας.

Να συνομολογούν συμβάσεις χρονομεριστικής ή χρηματοδοτικής μίσθωσης (λίζινγκ-leasing) με οιαδήποτε εταιρεία κατ' ελεύθερη κρίση των, παρέχοντας τις κατάλληλες εγγυήσεις για λογαριασμό της εταιρείας και να καταβάλλουν τα σχετικά μισθώματα

## **11. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας. Συγκαλείται από τη Διαχειρίστρια δύο φορές το χρόνο στην έδρα της εταιρείας και έκτακτα εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε άλλος εταίρος με έγγραφη και αιτιολογημένη αίτηση του. Η πρόσκληση για Γενική Συνέλευση κοινοποιείται στα μέλη τουλάχιστον δέκα (10) εργάσιμες ημέρες πριν τη σύγκληση. Η πρόσκληση για Συνέλευση είναι έγγραφη, μπορεί να γίνει και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή/και τηλεομοιοτυπικού μηνύματος, και απαιτείται να αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα όλα τα μέλη. Εάν δεν συντελεστεί καμία απαρτία συγκαλείται επαναληπτική Γενική Συνέλευση κατόπιν προσκλήσεως του Διαχειριστή προ πέντε (5) εργασίμων ημερών τουλάχιστον. Η επαναληπτική αυτή Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη και αν παρίστανται. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με ομοφωνία των εταίρων. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο πρακτικών σε χειρόγραφη ή ηλεκτρονική μορφή.

Το ανώτατο όργανο της εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση των Εταίρων. Δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση, που αφορά την εταιρεία, και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο της. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη - εταίρους, που απουσιάζουν ή διαφωνούν. Όλοι οι εταίροι έχουν δικαίωμα ψήφου. Το δικαίωμα αυτό ασκείται κατ' αναλογία προς τα εταιρικά μερίδια. Κάθε εταιρικό μερίδιο παρέχει στον εταίρο- μέλος το δικαίωμα μίας (1) ψήφου.

Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

α) η εκλογή νέου Διαχειριστή/νέας Διαχειρίστριας, ως και παύση του εκάστοτε Διαχειριστή/της εκάστοτε Διαχειρίστριας, καθώς και η απαλλαγή από κάθε ευθύνη του Διαχειριστή και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της, β) η έγκριση εν γένει οικονομικών καταστάσεων, επικύρωση των λογαριασμών λειτουργίας και καθορισμός του ποσού της εταιρικής εισφοράς, γ) η λύση της Εταιρείας, δ) ο καθορισμός του προγράμματος δράσης της Εταιρείας και απόφαση της λήψης κάθε πρόσφορου για την πραγματοποίηση των καταστατικών σκοπών μέσου, ε) η έγκριση και κατάργηση των τυχόν Εσωτερικών Κανονισμών της Εταιρείας, στ) η τροποποίηση του Καταστατικού, ζ) η συγχώνευση,

η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση της Εταιρείας, η έγκριση συμμετοχής της εταιρείας σε Κοινοπραξίες, ή άλλες ενώσεις και η αποχώρησή της, καθώς και η εν γένει ρύθμιση όλων των θεσμικών, διοικητικών και οργανωτικών θεμάτων της Εταιρείας και διαχείριση των υποθέσεών της.

Η Γενική Συνέλευση εγκρίνει τον οικονομικό απολογισμό της εταιρείας και την έκθεση πεπραγμένων κάθε έτους, επιλύει τυχόν διαφωνίες των μελών, εκλέγει τα όργανα της εταιρείας, αποφασίζει την τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρείας, εγκρίνει την είσοδο ή την αποβολή μελών.

Η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης αποφασίζεται ελεύθερα από το διαχειριστή εκτός από την τακτική ετήσια Συνέλευση που συγκαλείται και συνεδριάζει υποχρεωτικά μία (1) φορά τον χρόνο, μέσα σε ένα τετράμηνο από την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από τον διαχειριστή στην έδρα της εταιρείας ή σε άλλο οποιονδήποτε άλλο τόπο, εφόσον συμμετέχουν ή εκπροσωπούνται σ' αυτήν όλα τα μέλη της Εταιρείας και κανένα δεν αντιλέγει. Η πρόσκληση για συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση κοινοποιείται στα Μέλη της Εταιρείας με κάθε πρόσφορο έγγραφο μέσο, συμπεριλαμβανομένων και των ηλεκτρονικών μέσων, επί παραδείγματι μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες πριν την ημερομηνία της συνέλευσης.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται το σύνολο των εταίρων - μελών της Εταιρείας. Εάν δεν επιτευχθεί απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου στον ίδιο τόπο, την ίδια ημέρα και ώρα της αμέσως επομένης εβδομάδας και αν η ημέρα αυτή είναι αργία, την επομένη εργάσιμη ημέρα και βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον του 1/2 των μελών. Αποφασίζει για κάθε θέμα της δικαιοδοσίας της με απλή πλειοψηφία επί του συνόλου των σ' αυτήν παρισταμένων εταίρων (έκαστος των εταίρων έχει δικαίωμα μίας ψήφου στις συνεδριάσεις της Γ.Σ.) - πλην των περιπτώσεων αποφάσεων που απαιτείται αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των μελών της Εταιρείας ή ομοφωνία. Ήτοι:

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. που αφορούν: α) τροποποίηση του Καταστατικού, β) έγκριση ή κατάργηση των Εσωτερικών Κανονισμών, γ) μεταφορά της έδρας ή των γραφείων της Εταιρείας σε άλλη διεύθυνση, εντός της αυτής Περιφερειακής Ενότητας ή ακόμα και σε άλλη Περιφερειακή Ενότητα εντός της Περιφέρειας Αττικής, δ) ίδρυση γραφείων, υποκαταστημάτων, πρακτορείων καθώς και πάσης

φύσεως δευτερευουσών εγκαταστάσεων, λόγου χάριν επιβοηθητικών των δράσεων της Εταιρείας, τόσο εντός της ελληνικής επικράτειας όσο και στο εξωτερικό, ε) την καταβολή συμπληρωματικών εταιρικών εισφορών, ε) παύση του Διαχειριστή/της Διαχειρίστριας και εκλογή νέου/νέας, στ) λύση της Εταιρείας, λαμβάνονται εν πάση περιπτώσει με πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των εταίρων

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. για: α) μεταφορά της έδρας σε έτερη πόλη εντός της ελληνικής επικράτειας, β) για μεταφορά της έδρας σε έτερη χώρα εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, εφόσον καθίσταται δυνατή η διατήρησή της εν λειτουργία, κατά τους νόμους της αλλοδαπής έννομης τάξεως, γ) είσοδο νέου εταίρου, λαμβάνονται εν πάση περιπτώσει διά ομόφωνης απόφασης απάντων των εταίρων.

Για τον υπολογισμό της αναφερόμενης στις ανωτέρω παραγράφους του παρόντος άρθρου απαρτίας, δεν συνυπολογίζονται τυχόν παριστάμενα Μη Τακτικά μέλη της Εταιρείας.

Σε περίπτωση αδυναμίας μετακίνησης, κάθε μέλος της Εταιρείας δύναται να μετέχει στην Γενική Συνέλευση διά τηλεδιασκέψεως με χρήση διαδικτυακών μέσων επικοινωνίας. Στην περίπτωση αυτή, ο συμμετέχων διά τηλεδιασκέψεως δηλώνει προφορικά την παρουσία του στον Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης, ο οποίος την καταχωρίζει στα πρακτικά.

Πριν την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης τα παρόντα τακτικά μέλη εκλέγουν Πρόεδρο και Γραμματέα. Κατά την συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης τηρούνται πρακτικά, στα οποία καταχωρούνται συνοπτικά οι απόψεις, που ανταλλάσσονται κατά την συνεδρίαση και οι αποφάσεις οι οποίες λαμβάνονται. Τα πρακτικά καταχωρίζονται σε βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης.

Σε περίπτωση που η Γ.Σ. λαμβάνει απόφαση για διεξαγωγή δίκης κατά εταίρου, ρητώς συνομολογείται ότι η απόφαση λαμβάνεται χωρίς τη συμμετοχή του εταίρου τούτου, κατόπιν νομότυπης κλήσεώς του και αφού δοθεί σε αυτόν τη δυνατότητα να αναπτύξει τις απόψεις του επί του επίδικου ζητήματος.

Μέλος της Γ.Σ. δύναται να περιέλθει σε κατάσταση αναστολής για ένα διάστημα, το οποίο επ' ουδενί δεν καθίσταται δυνατόν να ξεπερνά τους δύο (2) μήνες, μη συνυπολογιζόμενου του διαστήματος τούτου στην προθεσμία για απώλεια

ιδιότητας μέλους της Γ.Σ., σε περίπτωση μεταγενέστερης δηλώσεως αποχώρησης. Καθ' όλη τη διάρκεια της αναστολής, ο εταίρος υποχρεούται να ενημερώνεται από τα πρακτικά για τις ληφθείσες υπό της Γ.Σ. αποφάσεις, καθώς οι αποφάσεις αυτές δεσμεύουν και όσους εταίρους τελούν σε αναστολή. Σε περίπτωση αναστολής δεν τροποποιείται το Καταστατικό.

Κατ' εξαίρεση, κατόπιν κλήσης και εφόσον κατ' ανέλεγκτη κρίση της Γ.Σ. παρίσταται προς τούτο ανάγκη, δύναται να παρίσταται σε ορισμένη συνεδρίαση της Γ.Σ. Μη Τακτικό μέλος της Εταιρείας. Εντός της κλήσης, αναφέρεται ρητώς το θέμα ή τα θέματα της ημερήσιας διατάξεως, για το/α οποίο/α τούτος καλείται, κατά τη συζήτηση του/ων οποίου/ων το Μη Τακτικό μέλος της Εταιρείας δύναται να λαμβάνει τον λόγο, άνευ δικαιώματος ψήφου. Κατά τη συζήτηση των λοιπών ζητημάτων, το παριστάμενο Μη Τακτικό μέλος της Εταιρείας δεν δικαιούται να λαμβάνει τον λόγο, άνευ προγενέστερης άδειας της Γ.Σ.

Η Ολομέλεια της Εταιρείας συγκροτείται από τους εταίρους και τα Μη Τακτικά Μέλη της Εταιρείας, συνεδριάζει δε κατόπιν συγκλήσεως από την Γ.Σ., ενώ οι αποφάσεις της Ολομέλειας δεν δεσμεύουν την Εταιρεία, άνευ προγενέστερης εγκρίσεως και από την Γ.Σ.

### **Είσοδος Νέου Εταίρου – Έξοδος Εταίρου - Αποχώρηση Εταίρου**

Η είσοδος νέου εταίρου είναι δυνατή αποκλειστικά και μόνο κατόπιν ομόφωνης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων.

Η συνέλευση των εταίρων αποφασίζει για την αποβολή ενός εταίρου από την εταιρεία, εφόσον υφίσταται σοβαρός λόγος. Σοβαρό λόγο συνιστούν ενδεικτικά οποιαδήποτε συμπεριφορά αντίθετη προς τους σκοπούς της εταιρείας ή σε βάρος του κύρους της εταιρείας ή η συστηματική αδράνεια του και αδιαφορία του για της δραστηριότητες της εταιρείας

Οιοδήποτε μέλος της Εταιρείας επιθυμεί την αποχώρησή του εξ αυτής, δύναται να εξέλθει, εφόσον υποβάλει έγγραφη δήλωση προς τον/η Διαχειριστή/στρια ή την Γ.Σ. Η εν λόγω δήλωση αποχώρησης αναπτύσσει τα έννομα αποτελέσματά της μετά την παρέλευση διμήνου από της περιελεύσεώς της στα ανωτέρω αναφερόμενα όργανα. Το μερίδιο του αποχωρήσαντος εταίρου περιέρχεται στους λοιπούς εταίρους, οι οποίοι παραμένουν στην Εταιρεία, κατ' ισομοιρία.

Η ιδιότητα του εταίρου απόλλυται αυτοδικαίως σε περίπτωση μεταβίβασης των εταιρικών του δικαιωμάτων και μεριδίων, χωρίς τη συγκατάθεση των υπολοίπων. Στην περίπτωση αυτή, η μεταβίβαση καθίσταται άκυρη, το δε μερίδιο του εταίρου αυτού περιέρχεται στους λοιπούς εταίρους κατ' ισομοιρία.

Η απόφαση της Γ.Σ. για αποπομπή εταίρου λαμβάνεται κατά την ανωτέρω οριζόμενη διαδικασία με ομοφωνία και αν δεν επιτευχθεί ομοφωνία, η απόφαση επί του θέματος μετατίθεται για την επόμενη συνέλευση, οπότε η απόφαση λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παριστάμενων εταίρων.

Η απόφαση της Γ.Σ. περί της αποπομπής εταίρου γνωστοποιείται, σε περίπτωση απουσίας του/ης από την εν λόγω συνέλευση, με κάθε πρόσφορο μέσο, αναπτύσσει δε τα έννομα αποτελέσματά της από της γνωστοποίησεως.

Κάθε εταίρος παραιτείται του δικαιώματος να καταγγείλει την Εταιρεία. Σε περίπτωση κατά την οποία, παρά την σχετική ρύθμιση, κάποιος εταίρος προβεί σε καταγγελία, συμφωνείται ότι αυτή θα αφορά αποκλειστικά και μόνο την δική του συμμετοχή στην Εταιρεία και θα συνεπάγεται την μονομερή αποχώρησή του από αυτήν. Στην περίπτωση αυτή, η Εταιρεία δεν θα λύεται, αλλά θα συνεχίζει το έργο της μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.

Η είσοδος νέου εταίρου και η έξοδος εταίρου δεν αποτελεί τροποποίηση του παρόντος καταστατικού.

### **Μέλη Τακτικά – Μη Τακτικά - Επίτιμα**

Τα μέλη της Εταιρείας διακρίνονται σε Τακτικά (εταίροι) - Μη Τακτικά και Επίτιμα.

Την ιδιότητα του Μη Τακτικού Μέλους αποκτούν χορηγοί, φίλοι, υποστηρικτές, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που μπορούν άπαντες κατά την άποψη μέλους της Εταιρείας να συμβάλλουν στην επιδίωξη των σκοπών της. Η ιδιότητα του Μη Τακτικού Μέλους αποκτάται με τη γραπτή εκδήλωση ενδιαφέροντος του υποψηφίου και την εγγραφή του στο οικείο μητρώο «Φίλων – Μη Τακτικών-Επίτιμων μελών», που θα διατηρεί η Εταιρεία. Η επιλογή αυτή μπορεί να ανατραπεί από τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) μετά από πρόταση ενός εκ των μελών της και πλειοψηφία 2/3 του συνόλου της Γ.Σ.



Ως Επίτιμα Μέλη ανακηρύσσονται μετά από απόφαση της Γ.Σ. πρόσωπα που προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες προς την επίτευξη των σκοπών της Εταιρείας και έχουν συμβάλει ουσιωδώς στην προαγωγή των σκοπών της.

Τα Τακτικά Μέλη (εταίροι), δικαιούνται να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας, να ψηφίζουν και να θέτουν υποψηφιότητα για εκλογή τους στα όργανα της Εταιρείας. Τα Μη Τακτικά και Επίτιμα Μέλη στερούνται των δικαιωμάτων ψήφου, του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, Μπορούν να συμμετέχουν όμως στις Γενικές Συνελεύσεις, στις οποίες μπορούν να παίρνουν το λόγο και να εκφέρουν τη γνώμη τους.

Τα Μη Τακτικά και τα Επίτιμα Μέλη διαγράφονται αυτοδικαίως ύστερα από έγγραφη αίτησή τους στην Εταιρεία, οπότε διαγράφονται αμελλητί από οποιοδήποτε μητρώο της τελευταίας. Για την είσοδο ή έξοδο τούτων δεν απαιτείται τροποποίηση του Καταστατικού.

Τα Μη Τακτικά Μέλη υποχρεούνται να καταβάλλουν μηνιαία εισφορά, το ύψος της οποίας καθορίζεται από τη Γ.Σ., ενώ τυχόν μεταβολές στο ύψος της εισφοράς δέον όπως γνωστοποιούνται τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες προ της έναρξης ισχύος τους. Επιπλέον, μπορεί να απολαμβάνουν προνόμια και δικαιώματα και επωμίζονται υποχρεώσεις, που καθορίζονται από τη Γ.Σ.

Τα Μη Τακτικά μέλη δεν συμμετέχουν στην διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρείας, καθώς επίσης και στα οικονομικά αυτής και αντιστοίχως δεν έχουν οιασδήποτε μορφής αξίωση (οικονομική ή μη) έναντι της εταιρείας.

Επιπροσθέτως, η Γ.Σ. διατηρεί το δικαίωμα να αποπέμπει από την Ολομέλεια Μη Τακτικό μέλος της Εταιρείας, εφόσον κρίνει ότι οι πράξεις του υπονομεύουν το έργο της Εταιρείας.

## **12. ΘΑΝΑΤΟΣ, ΠΤΩΧΕΥΣΗ, ΘΕΣΗ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ**

**12.1** Σε περίπτωση που εταίρος αποβιώσει, πτωχεύσει ή τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η εταιρεία δε λύεται, αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων, εφόσον αυτοί είναι τουλάχιστον δύο (2).

**12.2** Σε περίπτωση που εταίρος αποβιώσει, η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων καθώς των κληρονόμων του αποβιώσαντος εταίρου, κάθε εταίρος όμως έχει το δικαίωμα στην περίπτωση αυτή να ζητήσει την έξοδό του από την εταιρεία, η οποία υποχρεούται να του καταβάλει την αξία της εταιρικής του μερίδας .

**12.3** Το ως άνω δικαίωμα εξόδου του εταίρου πρέπει να ασκηθεί με δήλωσή του που θα κοινοποιηθεί στη εταιρία και στους υπολοίπους εταίρους εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ημερομηνία θανάτου του εταίρου.

### **13. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

Η καταγγελία της εταιρείας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, ακόμα και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου δεν επιφέρει σε καμιά περίπτωση τη λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την εταιρεία. Η εταιρία δεν υποχρεούται να καταβάλει στον εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του.

### **14. ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:**

Η εταιρεία λύεται:

- (α) με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της,
- (β) εάν πραγματοποιήθηκε ο σκοπός της ή εάν κατέστη ανέφικτος,
- (γ) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.

Μετά τη λήξη ή την με οποιονδήποτε τρόπο λύση της εταιρείας, αυτή τίθεται σε κατάσταση εκκαθάρισης. Ρητά όμως ορίζεται ότι απαγορεύεται η σφράγιση της εταιρείας και η θέση της υπό δικαστική μεσεγγύηση, η συντηρητική κατάσχεση περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, δικαίωμα από το οποίο παραιτούνται οι συμβαλλόμενοι, όπως παραιτούνται και από κάθε δικαίωμα ένστασης επίσχεσης περιουσιακών στοιχείων ή εγγράφων της εταιρείας μέχρι τυχόν ικανοποίησης απαιτήσεών τους κατ' αυτής, από οποιαδήποτε αιτία κι αν απορρέουν ειδικά δε από οφειλόμενες αμοιβές λόγω παροχής εργασίας ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

### **15. ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ:**

Μετά τη λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της εταιρείας ορίζεται αυτός που είναι Διαχειριστής και Εκπρόσωπος κατά τον χρόνο της λύσης της. Ο Εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί, ενδεικτικά και ουχί περιοριστικά,

στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας, την εξόφληση των χρεών της εταιρίας προς τρίτα πρόσωπα, την εξόφληση των χρεών που ενδεχομένως υπάρχουν μεταξύ των εταίρων, την απόδοση των εισφορών στους εταίρους, τη ρευστοποίηση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας και γενικά να πράξει κάθε σκόπιμη κατά την κρίση του πράξη ή ενέργεια προς λυσιτελέστερη εκπλήρωση της αποστολής του. Συγχρόνως με την αποπεράτωση της εκκαθάρισης ο Εκκαθαριστής υποχρεούται να συντάξει Ισολογισμό του οποίου και ενεργεί.

## **16. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:**

**16.1** Οποιαδήποτε τροποποίηση του παρόντος, προσθήκη, διαγραφή ή ακύρωση όρου και γενικά κάθε νεότερη συμφωνία, δήλωση κ.λπ. των εταίρων γίνεται μόνο εγγράφως και εφόσον γίνει για κατάθεση και δημοσίευση στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο.

**16.2** Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα ( άρθρα 741 επ. ).

**16.3** Η λειτουργία της εταιρίας διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο .

**16.4** Για κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ των εταίρων ως προς την ερμηνεία, ισχύ ή εφαρμογή του παρόντος αρμόδια είναι τα δικαστήρια της Αθήνας, των δικών περί την εκτέλεση συμπεριλαμβανομένων.

## **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

### **Σχέσεις Εταίρων με την εταιρεία**

Τα μέλη της εταιρείας μπορούν, υπό τις επιφυλάξεις του παρόντος και υπό τους όρους του νόμου, να είναι εργαζόμενοι σε αυτήν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία ή υπηρεσία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

Τα μέλη της εταιρείας, τακτικά, μη τακτικά ή επίτιμα μπορούν να απασχολούνται με σχέση εξάρτησης ή ανεξάρτητης παροχής υπηρεσιών στην εταιρεία με τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

- Η σύμβαση και το πρόσωπο που θα επιλεγθεί να ληφθεί δυνάμει απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών (Γ.Σ.), χωρίς τη συμμετοχή του προσώπου, που θα συμβληθεί με την εταιρεία στην ενδεχόμενη ψηφοφορία. Η Γενική Συνέλευση των

εταίρων ύστερα από σύγκληση γενικής συνέλευσης, που αποφασίζει τουλάχιστον το 1/3 των μελών της εταιρείας και κατόπιν πλειοψηφικής απόφασης τουλάχιστον των 2/3 των μελών της, χωρίς να υπολογίζεται η τυχούσα ψήφος του μέλους που το αφορά, απορρίπτει ή κάνει δεκτό το αίτημα εργασίας μέλους με την εταιρεία.

- Η Γ.Σ. ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία του έργου ή της εργασίας που θα παραδίδει το πρόσωπο, δίχως τη συμμετοχή αυτού στις συγκεκριμένες εργασίες της Γ.Σ..

- Η σύμβαση να μην παραβιάζει το *affectio societatis* (πρόθεση εταιρικής συνεργασίας) της εταιρείας, ήτοι οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις του εταίρου – μέλους να μην ταυτίζονται με τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει τούτος με την ιδιόρρυθμη σύμβαση εταιρείας, που αποτελεί η παρούσα.

- Η εργασία που θα παρέχεται να μην περιλαμβάνεται στην εταιρική εισφορά, που θα παρέχει και να μην αντίκειται στις διατάξεις του καταστατικού της εταιρείας.

Εθελοντική Εργασία επιτρέπεται να παρέχει στην εταιρεία μη τακτικό μέλος ή τρίτο πρόσωπο, μόνον εφόσον είναι εγγεγραμμένος στο σχετικό μητρώο εθελοντών της εταιρείας.

Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρείας από μέλη της, που δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση ή σε σχέση έμμισθης παροχής υπηρεσιών με αυτήν, γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ., όπως εφαρμόζονται για την άμισθη εντολή, με την επιφύλαξη του παρόντος και υπό την προϋπόθεση ότι δεν παραβιάζεται άλλη διάταξη νόμου.

Προς επίρρωση των ανωτέρω συμφωνείται ότι η εταιρική συνεισφορά (*affectio societatis*) των εταίρων – τακτικών μελών συνίσταται στην αμισθί, ήτοι δίχως κάποια αμοιβή, παροχή υπηρεσιών που αφορούν στην προβολή της εταιρείας σε τρίτους στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με κάθε τρόπο και σε κάθε μέσο, στη διαφήμιση αυτής και εν γένει αναλαμβάνουν να παράσχουν αμισθί προς την εταιρεία υπηρεσίες δημοσίων σχέσεων για τουλάχιστον τρεις (3) ώρες έκαστος την εβδομάδα.

Οι περιεχόμενες στην αμέσως παραπάνω διάταξη αμισθως παρεχόμενες υπηρεσίες των εταίρων αποτελούν την ελάχιστη υποχρεωτική συνεισφορά τους στην εταιρεία και δύναται κατά την κρίση του ο κάθε εταίρος να προσφέρει αμισθί υπέρτερες από τα ανωτέρω ελάχιστα όρια υπηρεσίες.

Σε πίστωση των προαναφερθέντων και συμφωνηθέντων υπό των συμβαλλομένων, συνετάγη το παρόν σε τέσσερα (4) όμοια αντίτυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και συνομολογήθηκε το περιεχόμενό τους, υπογράφηκαν από όλους τους συμβαλλομένους, έκαστος εκ των οποίων ανέλαβε από ένα, ένα από αυτά θα κατατεθεί στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Εφορία (Δ.Ο.Υ.) και το τέταρτο για κατάθεση και δημοσίευση στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ:

ΥΠΟΓΡΑΦΗ: